

«ЕВРАЗ ГРУП С.А.»

КОДЕКС ПОВЕДЕНИЯ СОТРУДНИКОВ

Принят Советом директоров 25 апреля 2007 г.

В настоящем Кодексе поведения изложены фундаментальные принципы, которых «Евраз Груп С.А.» и ее дочерние компании (далее - «Евраз» или «Компания»), а также их персонал и заинтересованные стороны стремятся придерживаться. Представляя собой общее заявление о принципах поведения, настоящий Кодекс никоим образом не меняет прав или обязанностей «Евраз», любого члена Компании или любого сотрудника Компании и не предназначен для соблюдения третьими сторонами.

1. КОРПОРАТИВНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

1.1 Приверженность установленным принципам

«Евраз» полностью осознает степень своей корпоративной ответственности, о чем свидетельствует его стремление придерживаться высочайших стандартов этики и поведения в бизнесе. Поскольку предприятия «Евраз» действуют в международном масштабе, Компания руководствуется Рекомендациями ОБСЕ для международных предприятий с тем, чтобы в каждый момент времени обеспечивать максимально полное соблюдение высоких стандартов поведения в бизнесе с учетом ограничений, налагаемых конъюнктурой рынков, где действуют подразделения Компании. «Евраз» стремится соблюдать широко признанные принципы прав человека и полностью поддерживает положения Всеобщей декларации прав человека, в особенности те, что относятся к нему как к корпоративной структуре. Наконец, «Евраз» твердо придерживается принципов честного ведения бизнеса и гордится своей абсолютной нетерпимостью к коррупции в любых ее проявлениях. В этой связи «Евраз» целиком и полностью разделяет соответствующие положения следующих документов:

- Глобальный договор ООН;
- Конвенция ООН о борьбе с коррупцией;
- Конвенция ОБСЕ о борьбе со взяточничеством иностранных государственных чиновников при осуществлении международных сделок;
- Конвенция ЕС о борьбе с коррупцией чиновников Европейских сообществ и чиновников стран-участниц.

1.2 Соблюдение законов и правил

Вся деятельность «Евраз» основана на уважении к закону и порядку. Компания прилагает все усилия к соблюдению всех применимых международных, национальных и местных законов и правил независимо от юрисдикции.

1.3 Достоверность учета

«Евраз» осознает, что достоверная и прозрачная отчетность зависит от эффективного ведения учета. Эффективный учет, в свою очередь, обеспечивает развитие эффективных систем контроля. На всех уровнях Компании действуют политики и процедуры, обеспечивающие эффективное ведение бухгалтерского учета по всем видам деятельности, включая составление точных и прозрачных финансовых отчетов, что позволяет четко соблюдать все применимые законы и правила. Отчетность передается директорам, Комитету по аудиту «Евраз Груп С.А.», службе внутреннего аудита, а также внешним аудиторам Компании. Политика Компании состоит в том, чтобы обеспечивать целостность и сохранность архивов отчетности.

1.4 Защита и целевое использование активов Компании

Нецелевое использование активов мешает работе Компании и наносит ущерб всем ее участникам, от сотрудников до акционеров. Каждый сотрудник Компании несет ответственность за защиту имущества Компании от хищения и повреждения. Имущество «Евраз» должно использоваться в строгом согласии с соответствующими политиками Компании, а самовольное или нецелевое его использование влечет за собой принятие надлежащих мер.

«Евраз» активно поощряет и поддерживает инновации, тем не менее нематериальные активы (например, ноу-хау, патенты, компьютерные программы или иная интеллектуальная собственность), созданные в процессе ведения бизнеса, остаются в собственности Компании. В связи с этим сотрудникам не разрешается получать доходы от использования, либо претендовать на права собственности в отношении упомянутых нематериальных активов, созданных в течение периода их работы в Компании.

1.5 Конфиденциальная информация

Все конфиденциальные документы и иная информация, относящаяся к Компании и входящим в нее структурам, являются собственностью «Евраз». Их использование в личных целях или интересах третьих сторон считается незаконным, они должны быть защищены от хищения и использоваться только в интересах «Евраз».

Конфиденциальная информация о «Евразе» включает в себя (но не ограничивается только этим) цифры и планы продаж, доходов и баланса, планы и бюджеты деловых операций, а также информацию о возможных приобретениях или

продажах Компаний или иных существенных сделках. Такая информация может раскрываться посторонним лицам только в случаях, если:

- опубликование такой информации требуется в соответствии с законами, правилами или судебными решениями;
- эта информация уже является достоянием широкой общественности;
- такая информация необходима тому или иному лицу для добросовестного использования в целях развития деловых связей с «Евразом».

Обращение с информацией о наших клиентах, поставщиках и других бизнес-партнерах происходит в соответствии с теми же правилами, за исключением случаев подписания конкретного соглашения с третьей стороной, разрешающего «Евразу» раскрытие такой информации.

Все запросы на информацию, поступающие от СМИ или иных третьих сторон, с которыми у «Евразы» нет налаженных деловых отношений, должны обсуждаться с Вице-президентом по корпоративным отношениям и связям с инвесторами. Если сотрудник сомневается по поводу того, как ему следует обращаться с информацией, касающейся «Евразы» или третьих сторон, это также подлежит обсуждению с Вице-президентом по корпоративным отношениям и связям с инвесторами.

1.6 Использование электронной почты и Интернета

Используемые Компанией информационно-технологические системы, в том числе системы электронной почты и Интернета, являются собственностью Компании. Они должны использоваться главным образом в служебных целях, а в иных случаях – в строгом соответствии с информационно-технологической политикой Компании. Использование информационно-технологических систем в любых незаконных или аморальных целях, а также для преследования коллег по работе является недопустимым.

«Евраз» уважает частную жизнь своих сотрудников и обеспечивает им защищенный паролем доступ к информационно-технологическим услугам Компании. Тем не менее, в целях контроля за соблюдением принципов информационно-технологической политики Компании «Евраз» оставляет за собой право время от времени проверять – в соответствии с применимыми законами – электронную почту и Интернет-системы сотрудников.

1.7 Персональные данные

«Евраз» с уважением относится к персональным данным своих сотрудников. Компания поддерживает и исполняет все применимые законы и правила о защите персональных данных там, где такие правила существуют, и, более того, ставит целью соблюдение высочайших стандартов защиты такой информации во всех подразделениях Компании. Информация, позволяющая идентифицировать индивидуума, должна добросовестно использоваться только в целях, связанных с бизнесом.

1.8 Конфликты интересов и корпоративные возможности

«Евраз» отстаивает интересы своих сотрудников, в особенности там, где это полезно для всего сообщества. Тем не менее, каждый индивидуум обязан избегать ситуаций, где личные интересы могут идти вразрез с интересами Компании. Сотрудники Компании не должны допускать того, чтобы внешние деловые, финансовые или иные интересы оказывали негативное влияние на их работу в Компании (например, когда наличие внешнего интереса приводит к недостатку времени или усердия для выполнения заданий или мешает работнику принять верное решение, касающееся Компании). Попытки с личной выгодой повлиять на принятие решений, затрагивающих Компанию, являются без всяких исключений совершенно недопустимыми.

Изысканные сотрудниками возможности для развития корпоративного бизнеса не должны использоваться для личного обогащения, но должны быть доведены до сведения коллег с целью получения выгоды для всей Компании в целом.

1.9 Обратная связь

Все члены Компании несут не только личную ответственность за исполнения положений и политик Компании, но и за исполнение этих положений своими коллегами. Любые нарушения должны немедленно доводиться до сведения соответствующего руководителя. Все доклады рассматриваются со всей серьезностью и с соблюдением конфиденциальности, а нарушения расследуются в соответствии с установленными процедурами.

«Евраз» не потерпит преследования сотрудников, добросовестно доложивших о любых отклонениях от политик, действующих в Компании.

1.10 Действие Кодекса распространяется на всех

Принципы, политики и процедуры, перечисленные в настоящем Кодексе поведения сотрудников и относящихся к нему документах, утверждены Советом директоров «Евраз» и собственноручно подписаны Президентом. Эти принципы, политики и процедуры распространяются на всех без исключения сотрудников Компании.

2. УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

А. Общие принципы устойчивого развития

2.1 Экономические, социальные и экологические вопросы

«Евраз» осознает, что его коммерческая деятельность может существенно воздействовать на состояние территорий, где расположены его предприятия, – как

в области здоровья населения, так и с точки зрения местной, а в конечном счете, и глобальной экологической ситуации. Цель «Евраз» состоит в том, чтобы сделать это воздействие как можно более положительным. «Евраз» верит в то, что он может стать положительным фактором в жизни окружающих и что, выступая в роли умелого лидера и внедряя инновационные технологии промышленного производства, он сможет внести свой вклад в сохранение планеты для будущих поколений.

В основе этих усилий лежит вера в то, что забота о благосостоянии людей и территорий, затронутых деятельностью предприятий «Евраз», не является несовместимой с желанием заниматься прибыльным бизнесом. Наоборот, Компания считает, что проведение продуманной финансовой, экологической и социальной политики, а также политики в сфере здравоохранения, безопасности труда и контроля качества продукции обеспечит дополнительную прибыль и будет способствовать дальнейшим успехам Компании. В связи с этим «Евраз» намерен стимулировать инновации во всех подразделениях Компании с тем, чтобы продолжать повышать качество продукции и эффективность производственных процессов. Встав на путь, ведущий к достижению этих целей, «Евраз» рад подписаться под принципами, провозглашенными Международным советом по обеспечению устойчивого развития горнодобывающей и металлургической отраслей промышленности.

2.2 Выделение ресурсов для социальных инвестиций

«Евраз» намерен продолжать реализацию своих программ социальных инвестиций, ежегодно утверждаемых его Советом директоров. Эти программы призваны обеспечить прямое вложение значительных средств «Евраз» в развитие местных общин на территориях, где действуют его предприятия. «Евраз» понимает, что свои намерения нужно подтверждать не словами, а делами, но многие из реальных мер, предпринятых Компанией по защите окружающей среды и повышения качества жизни людей, не сразу становятся заметны местным сообществам, хотя со временем они принесут им большую пользу. Твердое намерение «Евраз» продолжать поддержку социальных программ призвано устранить это недопонимание и продемонстрировать уважение и заботу Компании о людях, живущих на территориях, где расположены ее предприятия.

В. Конкретные принципы обеспечения устойчивого развития

2.3 Забота об окружающей среде и предотвращение экологического ущерба

«Евраз» прилагает все усилия к соблюдению законов и правил охраны окружающей среды, действующих на территориях, где расположены его предприятия. Компания полностью осознает возможные экологические последствия процессов производства и энергопотребления. В связи с этим Компания поставила перед собой следующие цели в этой области:

- постоянно отслеживать степень своего воздействия на окружающую среду на всех уровнях, от отдельных плавильных печей до глобальной экологической ситуации;
- свести численность экологических инцидентов к нулю;
- внедрить процессы, обеспечивающие максимально эффективное использование природных ресурсов и энергии.

«Евраз» полагает, что достижение этих целей будет способствовать повышению доходности Компании.

2.4 Охрана здоровья и безопасности и профилактика несчастных случаев

Для «Евраз» здоровье и безопасность его сотрудников являются главными ценностями. Компания постоянно ищет пути для укрепления здоровья и повышения уровня безопасности своего персонала и неукоснительно исполняет все применимые законы и нормы охраны здоровья и безопасности. «Евраз» прилагает все усилия к проведению регулярных проверок для устранения опасных условий труда и моделей поведения работников – вместе с их причинами, и для разработки программ повышения уровня безопасности труда и благосостояния персонала. Всем сотрудникам предложено докладывать начальству о малейшем риске и предлагать меры по укреплению режима безопасности на рабочих местах.

Даже там, где все применимые юридические и регуляционные требования исполняются, всегда есть возможность улучшить ситуацию со здоровьем и безопасностью персонала, и конечной целью «Евраз» является сведение к нулю числа несчастных случаев во всех его подразделениях. Преследуя эту цель, «Евраз» ставит перед своими промышленными предприятиями конкретные задачи и всегда стремится изыскать новые пути для снижения степени риска. Одним из приоритетов «Евраз» в этой сфере является обеспечение единого подхода к решению проблем в масштабе всей Компании путем введения в каждой дочерней компании и на каждом заводе применяемых во всем мире стандартов охраны здоровья и безопасности.

Хранение, продажа или употребление алкогольных напитков, а также любых видов стимулирующих или наркотических веществ совершенно несовместимо с принципами охраны здоровья и безопасности на рабочем месте, и строго запрещено на всех объектах «Евраз».

2.5 Контроль качества

«Евраз» намерен соответствовать ожиданиям своих клиентов и даже превосходить их. С этой целью «Евраз» осуществляет постоянный мониторинг процессов и систем, обеспечивая удовлетворение самых высоких запросов клиентов. По его мнению, содержательный диалог с клиентами на всех этапах производственного процесса является ключом к достижению соответствующих корпоративных целей.

Компания приветствует отклики клиентов по всем вопросам предоставления услуг или продажи продукции.

Поскольку качество продукции «Евраз», а также его производственных процессов и услуг является одним из основных факторов обеспечения устойчивого развития, политика Компании в сфере управления качеством является неотъемлемой частью ее бизнес-процесса. «Евраз» намерен добиваться того, чтобы качество стало одним из главных приоритетов для всех работников, участвующих в процессах производства и предоставления услуг.

2.6 Разработка новых продуктов, услуг и методов производства

В соответствии со своей политикой по поддержке инноваций «Евраз» стимулирует лидерский подход к разработке новых видов продукции, услуг и производственных процессов с целью общего повышения качества своей продукции. Компания постоянно исследует области, где возможны улучшения, и регулярно проводит оценки качества. В Компании разработана эффективная политика по улучшению работы с жалобами и выработке решений для изменения ситуации к лучшему.

3. ОТНОШЕНИЯ С БИЗНЕС-ПАРТНЕРАМИ И ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ

3.1 Акционеры и фондовый рынок

«Евраз» твердо убежден в том, что люди, вложившие деньги в его ценные бумаги, должны иметь полную информацию о том, что происходит в Компании.

Будучи компанией, чьи ценные бумаги торгуются на Лондонской фондовой бирже, «Евраз» намерен соблюдать свои обязательства, касающиеся раскрытия информации о рынках, а также выполнять иные необходимые требования об оперативном и полном опубликовании информации. «Евраз» регулярно оценивает эффективность своих систем и процедур, обеспечивающих доведение важной информации по соответствующим внутренним каналам до сведения акционеров Компании, а также до участников рынка.

Для обеспечения бесперебойной работы рынка ценных бумаг «Евраз» и соблюдения положений применимых законов об инсайдерской торговле и незаконном использовании рынка Компания ввела в действие обязательную для исполнения политику, регулирующую торговлю ценными бумагам «Евраз» работниками Компании и иными лицами, имеющими доступ к инсайдерской информации, оказывающей существенное влияние на цену.

3.2 Отношения с сотрудниками

Компания стремится обеспечить всем своим сотрудникам справедливое отношение со стороны окружающих и равенство возможностей в рабочей среде, свободной от дискриминации и преследований.

«Евраз» намерен развивать опыт и знания каждого работника Компании и планирует обеспечивать регулярное обучение и оценочно-аттестационные мероприятия для всего персонала с тем, чтобы каждый стал экспертом в своей сфере деятельности.

«Евраз» проводит политику строгого запрета на использование детского труда на всех предприятиях Компании.

3.3 Честное ведение бизнеса

«Евраз» соблюдает высочайшие стандарты честности и справедливости в отношениях со своими клиентами и поставщиками и ожидает такого же к себе отношения со стороны своих партнеров по бизнесу.

В частности, Компания намерена соблюдать соответствующие положения Рекомендаций ОБСЕ для международных предприятий даже в тех областях, где национальные законы и правила не выдвигают такого рода требований. При этом «Евраз» всегда помнит о практических ограничениях, связанных с конъюнктурой рынков, где работает Компания.

3.4 Поставщики

«Евраз» выбирает поставщиков, основываясь на объективных критериях, и стремится относиться ко всем своим поставщикам честно и справедливо. Он намерен там, где возможно, делать контракты на поставки предметом тендера и ожидает от поставщиков принятия тех же стандартов поведения в бизнесе, которых придерживается сам «Евраз».

В своих отношениях с поставщиками и клиентами «Евраз» соблюдает конфиденциальность существенной для третьих сторон информации и выполняет все правила закупок и иные регуляционные требования в тех юрисдикциях, где он работает.

3.5 Отношения с клиентами

Успехи «Евраз» основаны на качестве его продукции и долговременных связях с клиентами. Поэтому «Евраз» поддерживает с клиентами честные и справедливые отношения и стремится удовлетворять их запросы в полном объеме. Предоставляемая клиентам информация должна быть объективной, а данные им обещания должны неукоснительно выполняться.

3.6 Конкуренция и антимонопольное законодательство

«Евраз» внимательно изучил регулирующие нормы, с которыми он работает, и намерен исполнять требования законов об антимонопольных мерах и конкуренции, принятые в тех юрисдикциях, где Компания ведет свой бизнес. Будучи коммерческой структурой, «Евраз» уверен, что конкуренция на свободном рынке обеспечивает более полное удовлетворение запросов клиентов, основанное на предложении более ценных и высококачественных продуктов.

«Евраз» не занимается сталкиванием компаний друг с другом и не заключает с конкурентами монопольных соглашений. Он также регулярно напоминает своим сотрудникам о запрете на разглашение конкурентам конфиденциальной информации и о том, что подобное поведение может вызвать подозрения по поводу того, что Компания договаривается о фиксировании цен или предпринимает иные запрещенные законом действия.

3.7 Интеллектуальная собственность / Использование бренда третьими сторонами

«Евраз» гордится своей историей и репутацией. Он стремится продвигать и защищать свой бренд как один из наиболее ценных своих активов, в отношении которого никакие компромиссы невозможны.

3.8 Средства массовой информации

В соответствии со своими обязательствами как компании, чьи ценные бумаги торгуются на фондовом рынке, «Евраз» публикует на рынке всю важную информацию, касающуюся своего бизнеса.

В целом, в своих отношениях со средствами массовой информации «Евраз» проводит политику честности и открытости. Выступать с заявлениями для прессы о том, что происходит внутри Компании, разрешается лишь старшим управляющим, ответственным за связи со СМИ.

«Евраз» верит только в позитивные рыночные инициативы и выступает только с такими инициативами.

3.9 Отношения с государственными и политическими организациями

«Евраз» не принимает участие в коррупционных сделках, не дает взяток и исполняет положения всех законов и правил о борьбе с коррупцией во всех юрисдикциях, где действуют его предприятия, в том числе положения Закона США о коррупции в зарубежных странах, которые распространяются на «Евраз» во всех странах мира. «Евраз» запрещает выплату государственным чиновникам (или служащим государственных предприятий) своими сотрудниками или иными лицами от имени Компании вознаграждений за оказание влияния на принятие какого бы то ни было закона или решения ради выгоды для Компании или вообще в ее интересах.

«Евраз» не оказывает активной поддержки какой бы то ни было политической организации и не выступает спонсором или донором в отношении политических партий. «Евраз» требует от своих сотрудников, баллотирующихся на политические посты, чтобы они ставили Компанию в известность о своей политической деятельности с тем, чтобы исключить возможность возникновения конфликта интересов.