

«Евраз Груп С. А.»

## **КОДЕКС ЭТИКИ**

Принят Советом директоров 25 апреля 2007 г.

«Евраз Груп С. А.» и ее дочерние компании и подконтрольные филиалы, коллективно рассматриваемые как единое целое, далее именуются «Евраз». Настоящий Кодекс утвержден Советом директоров «Евраз Груп С. А.» 25 Апреля 2007 года и распространяется на всех директоров, должностных лиц и всех сотрудников «Евраз» по всему миру.

### **1. Мы соблюдаем требования международного законодательства о правах человека в области труда и занятости**

Мы уважаем право каждого на свободный выбор работы и поддерживаем усилия по искоренению всех форм насильственного, принудительного и детского труда. Мы не будем использовать насильственный или принудительный труд и не будем принимать на работу лиц, не достигших установленного законом трудоспособного возраста. Мы всецело признаем право каждого работника на членство в профсоюзе и право работников на ведение коллективных переговоров.

### **2. Мы считаем здоровье и безопасность наших сотрудников главными ценностями**

Мы обеспечиваем здоровые и безопасные условия труда и прилагаем все усилия к выявлению, оценке и снижению потенциального риска для здоровья и безопасности сотрудников. Мы считаем безопасность предметом коллективной ответственности и стремимся укреплять наши системы охраны здоровья и безопасности. Наши работники обеспечиваются всеми необходимыми средствами защиты и регулярно проходят инструктаж по технике безопасности, обеспечивающий их знание всех процедур и правил, касающихся безопасности труда.

### **3. Мы признаем свою ответственность в области защиты окружающей среды**

Мы прилагаем все усилия к снижению негативного воздействия производственной деятельности «Евраз» на окружающую среду и стремимся развивать бизнес без ущерба для интересов будущих поколений.

### **4. Мы заботимся о благосостоянии местных сообществ**

Мы намерены действовать, как подобает ответственному корпоративному гражданину, и активно поддерживать местные сообщества. В соответствии с правилами мы не оказываем финансовую помощь религиозным, государственным, политическим, военным и другим организациям.

#### **5. Мы соблюдаем все применимые законы и правила**

Мы работаем в строгом соответствии со всеми применимыми законами, правилами и профессиональными стандартами и прилагаем все усилия для их адаптации к местным условиям. Мы надлежащим образом ведем учет и отчетность в сфере нашего бизнеса.

#### **6. Мы считаем все формы мошенничества и коррупции абсолютно неприемлемыми и нетерпимыми**

Мы всячески поощряем справедливое и честное поведение сотрудников и прилагаем все усилия к профилактике, выявлению и расследованию всех случаев мошенничества или коррупции.

#### **7. Мы проводим открытую и честную информационную политику**

Мы намерены поддерживать отношения со средствами массовой информации, партнерами по бизнесу и иными третьими сторонами на основе равного взаимного доступа и надлежащим образом рассматривать любые поступающие от них запросы. Один из пунктов нашей политики состоит в том, что мы не платим денег представителям СМИ и не предлагаем им подарков, развлечений или иных материальных благ за публикацию о нас материалов положительного характера, за исключением случаев, когда есть ссылка на то, что публикация носит рекламный характер. Мы не раскрываем конфиденциальную или привилегированную информацию о «Евразе» и наших сотрудниках.

#### **8. Мы стремимся обеспечивать занятость на основе равных возможностей**

Мы ценим многообразие во всех его формах и стремимся обеспечивать равные возможности для занятости на основе способностей человека вне зависимости от его возраста, расовой принадлежности, пола, вероисповедания, инвалидности, национального или социального происхождения, членства в профсоюзах, семейного положения, сексуальной ориентации или политических взглядов. Мы нетерпимы к любым формам дискриминации и преследований.

#### **9. Мы работаем честно**

Мы все считаем себя представителями «Евразе» и потому стремимся к предотвращению или урегулированию ситуаций, которые могут привести к конфликту интересов. Должностные лица в «Евразе» не должны иметь возможности извлечения выгоды из своего служебного положения, поэтому у нас действуют четко сформулированные правила, ограничивающие получение и запрещающие предложение подарков, развлечений и других материальных благ.

## **10. Мы поощряем вынесение проблем на обсуждение**

Наши сотрудники имеют право выносить на обсуждение любые актуальные или потенциальные проблемы, связанные с неправомерным поведением, и если сочтут необходимым, делать это анонимно. Любые карательные меры в отношении человека, поднимающего такие проблемы, независимо от того, будут ли последние подтверждены в ходе дальнейшего расследования, строго запрещаются и рассматриваются как серьезные дисциплинарные проступки. В равной степени, сокрытие реальных или предполагаемых проблем или злоумышленные утверждения влекут за собой дисциплинарные меры воздействия.